

我院赴青海对口支援医疗队启程

本报讯 为进一步贯彻落实辽宁省卫生厅《关于2013—2015辽宁省医疗机构对口支援青海省市级医院实施方案》通知要求,由省卫生厅统一部署和安排下,我院赴青海海东乐县人民医院结对对口支援帮扶了。

8月7日,副院长李久荣、医务科副科长刘宇代表我院参加了辽宁省卫生厅和青海省卫生厅和计划生育委员会联合举办的“青海省2013—2015年度对口支援全省省级医院”启动仪式。启动仪式后,两位同志在尖扎县医院领导陪同下参观考察了尖扎县人民医院,对该院的技术水平、业务开展和运营情况进行了了解,并与该院主要负责人一起对我院支援医生的食宿情况进行了细致的安排。尖扎县医院田院长表示,非常感谢葫芦岛市中心医院对尖扎县的支持,并期待着我院能派遣优秀的医生支援尖扎县医院的建设。

此次对口支援工作,院领导高度重视,根据受援医院实际情况和需求,我院制定了详细的对口支援计划,院长办公会研究决定,选派了肾内科医院家



图为欢送人员与家属(第一排右三)佟朝(一排左四)王海鑫(一排右二)合影留念

勇、放射科医师佟朝、口腔科医师王海鑫三人组成了首次支援医疗队赴青海省尖扎县人民医院工作。主要开展临床诊疗、教学培训、技术指导等。院长刘宇将与即将自临的3位医生进行了座谈,刘院长希望他们积极投身到支援医院发展建设中,充分发挥自身优势和技术专长,克服困难,努力工作,树立我院对外良好形象,3位同志表示,将不辜负使命,保证出色完成支援工作。

(医务科 刘宇)

纪检赠言

白衣天使勿折翼

把握自己:不为言而失,不为行而悔;
不为情而陷,不为感而懈;

保持警醒:不为名所累,不为利所缚;
不为权所动,不为欲所惑。

纪检监察室宣

我院参加“巨成杯”临床实习生技能大赛获佳绩

本报讯 近日,辽宁医学院附属医院举办了第二届“巨成杯”临床实习生技能大赛。我院作为辽宁医学院教学医院,组队参加此次比赛,经过激烈角逐,我院选派实习生发挥稳定,配合默契,最终获得大赛第二名的好成绩。

此次比赛充分展示了我院实习生综合能力,同时也看到了自己的不足,作为教学医院,我院将会更加严格教学管理,加强对实习生综合能力培养,进一步提高我院的临床实践教学水平。

(科教科 李晶晶)

感谢信摘录

感谢信

我是一位癌症患者,入院就诊近一个月,此间与院方医护人员接触频繁,对以姜玉川主任领导的三科肿瘤科医护人员深有印象,特别是他们的高尚医德,使我深受感动,据此我发自内心的予以赞扬。

当今,社会上有的行业自觉不自觉的产生了一些移正行业的不良风气,医药界也在所难免,“红包”现象时有发生,当然,事从从来,莫怪一人,患者治病心切,顺潮流而为,医护人员上无责任,下无赏罚,大气候促使只得如此,这种不明逻辑生物的出现产生难以抗拒的心态,因此,毒害了正常人的心灵,我就是其中之一员。

入院时,我的心情是恐惧的,把一切希望寄托在医生身上,此时对大夫很依赖,似梦醒,以什么来表达呢?“红包”联想到“红色”,我立即起与行动,我准备好了“红包”,大方向在

了我主任身上,哪知姜主任很严肃的回绝了我,但我的内心很强烈的不容示弱,几翻推委我还是把“红包”放在桌子上回来了。

第二天,我交了应该交的治疗和医药费后回到病房,紧跟着医院工作人员也来到我床前,手里拿着500元钱递给我说“这是你多交的医药费,是姜主任替交的”,我听后,一切都明白了,目瞪口呆的说不出话来,是感谢!还是怨恨自己吗?是心疼受冤受我说不清楚,千言万语,万语千言,思来想去,心中汇集成几句真挚的感言:

姜主任很好,高风亮节没愧。
姜主任很慈祥,耐心对患释疑。
姜主任很公正,一心为患者。
一寄语:姜玉川主任真好!

患者:李秀玉

支持金融推广功能。这是居民健康卡的一大亮点,居民健康卡具备存取款、转账、汇款、网银查询及支付等银行借记卡一切功能,办理居民健康卡不收开卡费,终身免费费和小额取现服务。

居民健康档案的全新载体

居民健康卡是集区域卫生信息平台、居民电子健康档案和医疗机构电子病历于一身,实现了跨系统、跨机构、跨地域互联互通,信息共享。今后去医院看病,不用带上一大沓检查化验单、化验单,也不用医生再重复既往病史,掏出居民健康卡,您的所有医疗信息都记录在这张卡片内,便于医生(医院)在检查治疗时和机构的既往健康信息,就诊、治疗和用药情况,以避免重复检查、过度治疗,真正实现居民的健康管理。未来居民健康卡将成为居民看病、就医的唯一识别,对储值患者就诊信息,并

(陈大刚)

科技兴院 质量建院 从严治院 勤俭办院

员工微博

做好护理工作从改变理念开始

刘玉霞

我是一名从事临床护理工作17年的护士,从多年的临床护理经验,以及对护理工作的心得,我觉得护理工作这个行业说难不难,说易不易。

护士的职责,是配合治疗、为病人提供优质的护理服务。怎样才能使护士主动做好护理工作呢?我认为先从改变理念、改变认知开始。一个人思想改变了,首先才会有他的行动。有产生行为改变的意愿,这就是由认知改变的开始。如果护士的认知改变了,那她的行为至少是缺乏自主性的,是别人给的,那样的质量和效果可想而知。如果护士的工作是出于自愿的,并认为是自己应出的,那么她就会快乐地工作,主动地工作,因为她在履行职责。我们工作的理念是什么?是为了谁而工作?我们现在都在提倡“为了病人的利益”,细想想,我们给病人什么利益了?病人的治疗权、生命权、健康权,知情权是病人的基本权益,花钱治病。这都是病人应得的一些权益,那么病人是功不可没的,因此我们要感谢病人!感谢他们给了我们实现自我价值的机会,感谢他们带给我们幸福的感觉。

我院通过质量管理体系监督审核

本报讯 8月26日至29日,北京中经环境认证有限公司派出审核组对我院质量管理体系进行为期四天的年度监督审核,本次监督审核以抽查的形式,分别对质控管理科等6个职能部门,药学部等5个医技科室,骨一科等5个临床科室及院领导层进行了深入、细致、客观的现场审核,审核内容涵盖了医院质量管理体系认证标准及所有的条款。

据了解,质量管理体系认证有效期为三年,每年都要进行一次监督审核,第三年直接复审,也叫再认证。我院于2012年8月取得质量管理体系认证证书,今年,北京中经环境认证有限公司再次派出审核员是对我院进行有效期内的监督审核。

8月29日上午,召开此次监督评审末次会议,审核组组长方向向院领导班子及受检部门负责人就此次审核情况进行反馈,方向听充分肯定我院质量管理体系建设取得的进步,对我院之前的工作给予了赞扬,并感谢院领导班子对质量管理工作的重视,同时就如何加强对医疗相关记录的管理,内部沟通问题,提高改进措施的有效性,加强科室的自查能力及提高全员质量管理意识等方面提出了意见和建议,最终宣布此次监督审核的结论是推荐保持认证资格。

院长刘志伟就此监督审核反馈意见发表讲话,刘院长强调,全员要高度重视质量管理体系工作,要求职能部门加强监督检查力度,提出整改措施,确保质量管理体系运行质量,积极开展自我评价,进一步提高全员质量意识,只有这样才能够达到持续改进的目的。刘院长表示,医院将根据审核专家意见,进一步完善体系文件,优化相关记录,改进管理水平,实现医院持续发展。

(通讯员 张丽娜)

葫芦岛市中心医院 HULUDAO CENTER HOSPITAL 为健康助力 为生命护航 辽新内资字[2013] 009号 葫芦岛市中心医院出版 第50期 2013年9月9日

展中心医院风采 祝全运圆满成功

我院三名员工有幸参加十二运火炬传递



本报讯 8月22日,十二运火炬传递的第十站在我们美丽的渤海湾葫芦岛举行,9.0名火炬手在全长4.2公里的传递路线上“点燃正能量,传递中国梦”。

此次传递,我院有三名员工荣幸当选十二运火炬手,参加了十二运葫芦岛火炬传递活动,他们分别是3号火炬手申奥、3号火炬手蓝巨辉、7号火炬手齐香玉。申奥为我院副院长,曾于2008年北京奥运会火炬手,并担任我市足球协会主席,蓝巨辉是我院胸外科主任,2012年获辽宁省“我最喜爱的健康卫士”称号,齐香玉为护理部主任,2012年被授予全国卫生系统先进个人工作者荣誉称号,这三人都

我院乃至全市医疗系统的杰出代表。

申奥:“能够在家乡参加全运会火炬的接力传递,我感到非常的荣幸。这不仅是我个人岗位的荣誉,更是市中心医院全体员工的荣誉,手中高擎着火炬,不仅传递着美好的中国梦,更传递着作为医务工作者传递健康的责任。”

蓝巨辉:“能亲身参与全运会火炬传递活动将成我一生中最为难忘的经历,感谢医院领导和社会各界对我的信任与支持,今后,在胸外科这个岗位上,我将继续发扬拼搏、勤奋工作,用实际行动回报患者,尽最大努力保障医院临床用药安全。”

齐香玉:“作为一名人民服务的医务工作者,能在参加全运会的火炬传递,对我来说是跑出了人生最精彩的一段路程,不仅圆满完成了传递任务,也为市中心医院争了光,我将倍加珍惜这次光荣使命,做好本职工作,为医院的护理工作作出更大贡献。”



居民健康卡开创就医新模式

——国家推广的居民健康卡在院正式上线运营

本报讯 近日,我院与中国农业银行葫芦岛分行合作发放的由国家推广的新型居民健康卡已在院正式上线运营。这是我省第四家、市级医院第一家投入使用居民健康卡的医院。

我院在B座门诊大厅设立了居民健康卡自助服务区,设立多台自助发卡机、自助充值挂号缴费机,同时在每个病区设立自助挂号缴费查询机,自助取药金费用查询机,方便大居民小卡就医。目前,居民健康卡上线的功能有自助发放居民健康卡、自助挂号、自助医保挂号、自助缴费、自助医保缴费、自助缴费项目查询、自助医保金充值、住院日清单查询、门诊诊间缴费、体检报告查询、自助现金充值等。凡是中华人民共和国

内居民均可申领,居民首次办理健康卡免费,您只需携带第二代居民身份证在自助终端上刷二代身份证,通过银行的联网核查后即可领取金融功能的健康卡。

直接服务群众信息工程

《中共中央国务院关于加强深化医药卫生体制改革的意见》提出:要建立健全覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度,为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务,实现人人享有基本医疗卫生服务的目标,并明确将卫生信息化作为深化医改的八大支撑之一。

作为卫生信息化建设的重要组成部分,居民健康卡是国家卫生信息化建设“3521工程”框架提出的,基于区域卫生信息平台、居民电子健康档案和医疗机构电子病历,在医疗卫生服务活动中用于居民身份识别、个人基本信息存储、实现跨区域跨机构医保数据交换和费用结算的信息载体。是计算机可识别的CPU卡。居民健康卡从功能上将逐步统一现有的新农合一卡通和医疗机构就诊卡,方便居民挂号和查询既往就诊记录、检查检验结果,可用于开具处方、检查治疗、费用结算等。同时,有利于转变原有医疗卫生服务模式,提高服务质量与效率,减少重复检查,减轻患者负担,减少患者就医排队次数,缩短就诊时间,改善就医体验,解决“看病难、看病贵”和改善医患关系必将产生积极的促进作用。

(下转四版)

创新人事管理 激增发展活力

——我院职工职称评聘工作结束

本报讯 在医院领导班子的正确领导下,在相关部门的大力支持下,在广大职工共同努力下,我院职称评聘工作已告一段落。职称评聘工作已告一段落。

我院已7年多没进行职称评聘工作,根据这一实际情况,人事科通过翻阅资料、核查档案、走访考核等手段,本着实事求是的原则,处理好历史遗留和多年积压问题,以“两利相权取其重,两害相权取其轻”为原则,最大限度地保证职工个人利益不受损失,保证集体利益

不受侵犯。此次职称评聘工作,医院打破传统的用人思维模式,实行“定编、定岗、不定人、评聘分开”的运行管理机制,将职称评聘工作向常态化、制度化、规范化转变,逐步由身份管理向岗位管理转变,全面实施全员聘用,建立起“能进能出、能上能下”的用人机制,增强用人的流动性,从而优化人员结构、增强医院发展的活力和动力。

作为核定编制和聘用人员的参考依据,引进竞争和竞争择优的方式增加岗位活力。为鼓励广大职工的积极性,医院将逐步建立绩效工资制度,根据国家相关政策,结合本院实际情况,在分配制度改革上进一步探索和实践,科学合理设定岗位系数、考核系数,使岗位优势明显,突出,从而达到稳定医疗技术队伍,提高业务水平,促进人员调整的目的。

今后,医院将努力打开“人”的体制这一核心突破口,紧紧围绕制度进行改革、创新,理顺管理体制,改革人事制度,落实保障机制。激发全院各类人员的工作积极性,为医院的成功推进奠定坚实的基础。(人事科 范捷)

我院召开2013年医疗安全工作会议

本报讯 为加强医疗安全管理,提升医疗服务质量。7月30日下午,我院在八楼会议室召开了2013年度医疗安全工作会议,院长刘志伟、副院长李久荣及各科负责人参加了会议,会议由医务科刘杰主持。

会上,院长刘志伟发表重要讲话,就当前我院的医疗质量和医疗安全情况进行通报,就各科室存在的医疗隐患和安全防范措施进行了分析和讲解,并对下半年度医疗工作进行安排和部署。刘院长强调,医疗安全是医院工作的重中之重,要求全院高度重视,严防医患矛盾的发生,工作中要把患者利益放在首位,规范自身诊疗行为,多在提

升医疗诊治上下功夫,切实把医疗风险降到最低。对下一步重点工作刘院长指出,医院将下发各项工作管理制度和与下级医院相配套的工作制度,各职能科室要重点在各项制度的执行上多管齐下,多指导,同时加强对现有医疗核心制度的检查。

会上,院长刘志伟发表重要讲话,就当前我院的医疗质量和医疗安全情况进行通报,就各科室存在的医疗隐患和安全防范措施进行了分析和讲解,并对下半年度医疗工作进行安排和部署。刘院长强调,医疗安全是医院工作的重中之重,要求全院高度重视,严防医患矛盾的发生,工作中要把患者利益放在首位,规范自身诊疗行为,多在提

召开科主任、护士长座谈会

本报讯 7月3日至5日下午,我院在D座五楼会议室分别召开了内科科主任、外科科主任及全体护士长座谈会,会议由副院长李久荣主持,院长刘志伟、党委书记李太平参加了座谈会。

座谈会上,各科负责人都做了充分准备,分别就科室的总体情况、工作成果、科研、绩效、科室发展方向及存在的问题等方面进行了汇报,对工作中的一些先进管理经验与大家分享。院领导认真聆听,并对科室提出的意见和建议给予现场解答。会上气氛热烈,发言踊跃,大家反映问题实事求是,既有客观的分析,又有务实的总结 and 光明的展望,使院领导对各科室的情况有了更加深刻的认识。大家在工作方

程、工作方法上都提出了一些好的建议,发现了不少工作的亮点,得到院领导的肯定。此次座谈会不仅使院领导对各科室工作有了个全面的了解,更加强了临床科主任、护士长之间相互交流学习、加深彼此了解与沟通,必将对我院的医疗工作产生积极作用。(王诗旭)

护理安全讲座开讲

本报讯 6月1日至8月31日,我院开展了为期三个月的“百日安全生产”活动,开展了相应的培训、知识竞赛、应急演练等活动,营造了良好的安全生产的氛围。

为进一步加强护理环节管理,消除护理安全隐患,保障患者安全,8月11日下午,我院在B

座八楼会议室举办了护理安全讲座。首先,普鲁科主任宣读了《护理安全管理工作方案》,明确了护理安全工作的重点和难点,强调了护理人员临床输血技术、输血中工作流程及护理要点,特殊病人输血、成分输血等进行了全面的介绍,同时结合临床存在或潜在的实际问题给大家提出了有效建议。随后重症医学科丁欣护士长与大家分享了《危

举办消防安全知识讲座

为配合我院开展的“百日安全”活动,进一步推动我院消防安全工作的开展,提高广大职工的消防安全意识和防范能力,8月1日下午,我院特邀潍坊市消防局培训中心主任李晋文为民做了“关注消防 珍爱生命 共享平安”消防知识专题讲座。院领导班子成员及全院200多名中

层干部参加培训。此次培训李主任根据医院实际情况,结合《消防法》和《消防安全责任制实施办法》,详细讲解了消防安全的重要性,并结合我院实际情况,重点讲解了火灾预防、火灾发生后的应急处置和逃生自救等知识,强调了消防安全的重要性,并结合我院实际情况,重点讲解了火灾预防、火灾发生后的应急处置和逃生自救等知识,强调了消防安全的重要性。

举办医院公共关系与危机管理专题讲座



本报讯 为增强医院干部职工的公共危机意识,提高应对医疗突发事件的能力。7月28日,我院特邀全国风险管理研究所所长卜范涛教授,就医院公共关系与危机管理专题讲座。院领导班子成员及全院中层干部聆听了讲座。

在现代社会激烈竞争中,医院在其发展的进程中,危机的产生是不可避免的。那么,作为一个医院的管理者如何快速行动,识别危机来源,防止危机发生,并以最小的损失最

医学专业律师陈志华来院讲学

本报讯 7月11日下午,我院在八楼学术报告厅举办了“提高医疗质量 防范医疗纠纷”的专题讲座,本次讲座特邀北京陈志华律师事务所主任、医学专业律师陈志华来院讲学。来自全院各科室200多名医护人员参加了讲座。

陈志华律师以其风趣幽默的语言,生动逼真的案例,给广大医务人员留下深刻印象。通过此次讲座,使医务人员进一步增强了医疗安全意识和法律意识,对于加强医患沟通,有效防范和处理医疗纠纷,切实维护医患双方的合法权益,提高医院业务水平,提高患者满意度起到了积极作用。(教科科 李晶晶)

举办公文写作培训系列讲座

本报讯 为进一步提高我院行政公文及科室人员的公文写作与应用能力,明确公文办理流程,提高公文处理效率,达到公文写作规范化的目的,我院分别于7月30日和8月23日在八楼会议室举办了2场公文写作培训讲座。讲座特邀市卫生局局级调研员齐香玉做公文写作

讲座中,齐香玉做了《2012年新颁布的《党政机关公文处理工作条例》》,详细阐述了公文特点、公文种类、公文适用范围、公文格式、行文规则、公文通知、报告、请示、函等常用公文的结构要素,拟写事项和注意事项。通过培训,使大家对消防安全基本常识和火灾逃生技能有了更深入的了解和掌握,进一步强化了消防安全意识和忧患意识。消防知识,人人有责,希望医院各部门采取积极有效的工作措施,防患于未然,确保医院消防安全。(通讯员 毛宇峰)

专业规范重细节 整体先进促发展

暨重症医学科(ICU)成立一周年



图为充满激情与活力的重症医学科团队

在我院有这样一支年轻而充满激情与活力的队伍,他们不惧牺牲,时刻准备着投入与死神搏斗的战斗中去,他们治疗、看护的都是最危重、最复杂的病人,他们用年轻的身躯筑起捍卫生命的最后一道防线,危难关头他们伸出援助之手,将病人从死亡线上救回。他们就是我院重症医学科(ICU),一个刚刚渡过一周年生日的年轻科室。

2012年8月28日,重症医学科(ICU)正式成立并开科收治病人,结束了我市没有综合救治危重病人专业科室的历史。成立以来,重症医学科就像是一个刚刚蹒跚学步的孩子一样,在领导和兄弟科室的关心和帮助下一路向前。从收治第1位病人到现在收治的第239位病人,从最初的3张病床到现在拥有的13张床,从最初的4台呼吸机到引进最先进的P88呼吸机,现在拥有呼吸机7台,从最初的8台监护仪到现在拥有12台监护仪,从开展第1例床旁连续血液净化(CRRT)患者到现在成功开展床旁连续血液净化(CRRT)治疗25例,这一个从从无到有,从少到多的过程记录了重症医学科一年的成长历程。

一年来,ICU共收治239名重症患者,抢救率达89.6%,平均住院日为10.2天,药占比10.4%。目前,科室拥有医护人员35人,编制床位15张。做为医院最年轻的科室,科室一直秉承“专业、规范、重细节、整体、先进、促发展”理念,在救治技术上强调专业化和规范化,综合性和整体性,紧跟国内国际最新循证医学证据,使患者受益。科室最新研究成果,最大限度提高抢救成功率。科室成立之初就成功抢救了老年脑梗死重症患者,多次成功抢救严重感染、休克、多器官功能障碍综合症、各种呼吸衰竭、休克等危重症病人。在危重病人营养支持治疗、微创、无创呼吸机支持通气、连续床旁血液滤过(CRRT)等方面有着丰富的临床经验。可以说,一年来ICU人得

到了锻炼,经受住了考验,受到了同行、病人及家属的认可,一个年轻的科室正逐步走向成熟。重症医学科的成长凝聚着医院领导的高度重视与支持,科室成立之初,医院倾力打造一支高起点、高素质、高水平的综合救治危重病人专业科室,整个科室布局合理,病房设有空气净化系统和中心供气系统。配备了先进的医疗设备,组建了一支朝气蓬勃、训练有素、技术水平过硬专业医护队伍。科室注重专

业人才培养,业务学习已成为常态化工作,定期邀请权威专家来院会诊、传授技术,不断提高临床专业水平。按规范和相关规定,重症医学科取消家属陪护,实行全封闭式管理,科室重视人文关怀,努力打造人性化、温馨病区环境,让每一位患者舒心,如同回家陪伴一样。

作为危重症患者抢救治疗的专科科室,ICU人承载着一份对生命的责任和神圣的使命感,他们用温暖的双手和圣洁的爱心,抚慰和挽救一条条垂危的生命,驱散病人的痛苦和忧伤。在这么多患者、重症医学人总是满腔热忱,看到一个病人起死回生的喜悦,看到普通病房或康复出院,他们心中感到的是那么的幸福和骄傲。

刚刚一周岁的重症医学科,未来的道路还很长,还有更多的压力、困难、辛苦等着他们,相信他们会团结、进取、求实、奉献,一定会为我们筑牢抢救生命的最后一道防线。(重症医学科 侯立成)

团结合作 进取厚实 精打细算 诚信创新

——财务科召开2013年上半年工作总结及表彰大会

本报讯 8月22日下午,我院D座八楼会议室召开了财务科2013年上半年工作总结及表彰大会。副院长杨英华、总会计师高伟、财务科科长侯薇、王健武及财务科全体同仁参加了大会。会议由王健武主持。

会上,副科长侯薇对财务科2013年上半年工作总结进行了总结。上半年财务科的工作提出了设想。半年以来,财务科在院领导的高度重视下,通过全体员工的通力合作和努力,如期完成了2012年度部门预算及分析报告,完成了新的会计科目设置;根据医院财务管理制度要求,要建立统一规范、集中管理的财务管理体制,在时间紧任务重情况下,圆满完成了财务一体化这一重要工作,并实现了平稳过渡。为了做好资金科学管理,保证资金合理使用,财务科实行了现金流预算管理,科学合理安排使用资金,确保医院经营正常运转。按月编制层级报表,为院领导决策提供科学的依据。

目前,财务科按岗位职责规划列为“两个中心、六个办”。“两个中心”即会计核算中心和门诊收费住院结算中心;“六个办”分别是预算管理办、收入管理办、成本管理办、资产管理办、物价管理办、部门会计办。按人员管理分6个组,分别是

受表彰。副院长杨英华分别就财务工作的重要性以及如何做好财务工作以及改善服务等方面亲切的与大家进行了交流。侯院长指出,财务管理作为一种经营管理手段,资金管理、成本控制、固定资产管理等财务工作在医院管理中凸显其重要性。做好财务工作除了要有扎实的财务业务基础外还要有掌握和分析数据的能力,希望大家在工作中不断自我提升,以业务为本,在业务上要换位思考,团结合作,进取务实,精打细算,诚信创新,为推动医院财务工作又好又快发展做出更大的贡献。(通讯员 蒋明明)



图为我院财务科2013年上半年工作总结及表彰大会

普外科成功开展腹腔镜治疗

诊断和治疗腹腔镜,特别是腹腔镜术后腹腔镜的广泛应用方面地不断完善,技术日益提高,定会为更多的人带去福音。(通讯员 梅迪)